



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

Referat fra møde i DASAMS uddannelsesudvalg den 15. marts kl. 15-18.00

Tilstede: Anne Mette Dons, Bernadette Guldager, Hanna Reiband, Louise Lauridsen, Agnethe Vale Nielsen

Virtuelt deltagende: Dorthe G (telefon), Louise Rabøll og Sanne OB

Afbud: Jeppe, Mathilde, Louise, Hanne, Anita

Mødeleder: Mette

Referent: Agnethe

1) Godkendelse af dagsorden

Dagordenen godkendt uden tilføjelser.

2) Opfølgning på referat

Evaluering af kursusrækken er endnu ikke drøftet i bestyrelsen, da der ikke har været afholdt bestyrelsesmøde siden årsmødet. Det vil blive drøftet ved møde på onsdag d. 20/9. I øvrigt ingen bemærkninger.

3) Orientering fra formanden herunder inspektor statusrapport (bilag)

Der er kun få orienteringer fra formanden:

- Der er kommet en status inspektorrapport over samfundsmedicin. Der er et punkt hvor samfundsmedicin ligger lavere end landsgennemsnittet, det er vedrørende uddannelsesprogrammer. Louise R. orienterede om at alle uddannelsessteder i øst er blevet bedt om at sende deres uddannelsesprogrammer til videreuddannelsesregionen med deadline i august i år. Louise R. følger op på op på dette og orienterer udvalget ved næste møde. Det fremgår desuden af rapporten at der er nok inspektorer til de planlagte besøg.
- Vedhæftet dagsorden, er et brev vedrørende klinisk ansættelse i hoveduddannelsen, som anvendes i Videreuddannelsesregion Nord. Anita har sendt det til inspiration til evt. anvendelse i de øvrige videreuddannelsesregioner. Udvalget drøftede hvorvidt det skal suppleres med mere omkring forventninger til den kliniske ansættelse og hvilke kliniske kompetencer den uddannelsessøgende forventer at udfylde, fx gerne på niveau med en I-læge. Mette redigerer det og sender det til Ole så det kan lægges på hjemmesiden til inspiration.

4) Har vi inspektorer nok? Jf. tidl. aftale, (2 inspekt. + 1 juniorinspekt. fra hver region.)

Se punkt 3.



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

5) *Inspektorrapport Sundhedsstyrelsen (bilag)*

Se punkt 3.

6) *HU-forløbenes sammensætning (bilag)*

Sammensætningen af HU forløbende blev drøftet ved forrige udvalgs møde i marts. Der lå meget forarbejde i det for YSAM ift. at afdække, hvad ønsket er fra uddannelseslægerne rundt omkring i landet. Baggrunden for forslaget er, at sammensætningen af uddannelsesforløb har været meget skiftende de sidste år. YSAM foreslog en sammensætning på et års social medicin, et års administrativ medicin, 2 X ½ års klinik og til sidst et valgfrit samfundsmedicinsk år, som kan bruges til skabe en profil for den uddannelsessøgende.

Louise R. gjorde opmærksom på, at man som uddannelseslæge har krav på at et forløb, hvor de 4 år er sammensat, når man starter, samt at de nuværende forløb er kommet som en løsning på de tidligere meget ustrukturerede forløb i øst, hvor uddannelseslægen selv skulle sammensætte hele forløbet. Et åbent forløb, giver mere usikkerhed for uddannelseslægen.

Det blev anført, at det er svært at lave den meget fleksible løsning i videreuddannelsesregion syd og nord, da der er få afdelinger at vælge mellem. Der er desuden stor forskel på udbuddet af administrative stillinger i de tre videreuddannelsesregioner.

Det blev fremført, at det at opdele hoveduddannelsen i flere ansættelser formodes at være en styrke, ift., at man får mulighed for at arbejde på alle niveauer. Kortere forløb vil dog kræve noget af uddannelsesstedet ift. en bevidsthed omkring, hvilke kompetencer, der skal opnås i de forskellige ansættelser. Det er ikke ønskeligt med samfundsmedicinske ansættelser på kun 6 måneder. Man kan evt. også afsøge en model, hvor et vist antal åbne forløb lægges ud til valg. Derudover blev det nævnt at man i det åbne forløb godt kunne vælge ansættelse et sted man havde været ansat tidligere i sin hoveduddannelse, hvilket ville gøre det nemmere at møde denne type hoveduddannelsesforløb i videreuddannelsesregion Nord og Syd.

Bernadette redegjorde desuden for, at man godt kan opnå de relevante socialmedicinske kompetencer ved 12 måneders ansættelse på en socialmedicinsk enhed.

Det blev konkluderet, at det er uddannelsesudvalget opgave at finde en løsning, der er gældende for hele landet, og at udvalget skal have fokus på at uddannelseslægerne opnår de rette kompetencer, fremfor hvad der er mest fordelagtig for arbejdsgiverne. Udvalget vil ved næste møde drøfte muligheden for et års valgfri ansættelse sidst i hoveduddannelsen.

Desuden vil Mette undersøge muligheden for, at vi i DASAMS anbefaling til sammensætning af hoveduddannelsen skriver, at der minimum skal være 12 måneders administrativ og 12 måneders socialmedicinsk ansættelse. Det giver specialet mere legitimitet, hvis alle gennemgår det samme forløb.

7) *Nye hovedkursusledere i Miljømedicin og Forskningstræningsmodul,*

- Arne Poulstrup går på pension og der skal findes en ny kursusleder til forskningstræningsmodulerne. Dorte G. orienterede om at dette ikke er en opgave til hovedkursusleder, da de er finansieret af regionerne. Der er kommet mail fra arbejdsmediciner Lars Skadhauge om, at Ulrik Gerdes og Søren Birkeland fra Center



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

for kvalitet i region Syd er udpeget til at overtage. Der var enighed om at det ikke er nødvendigt, at de sidder i uddannelsesudvalget*.

- Der skal findes ny delkursusleder til miljømedicin, da Anders Carlsen er gået på pension. Udvalget drøftede, hvorvidt miljømedicin også i fremtiden skal være en del af det samfundsmedicinske speciale. Opgaverne relateret til miljømedicin bliver i stor udstrækning varetaget af ikke-læger. Dog er det stadig en af opgaverne i STPS. Udvalget blev enige om at vente med at tage stilling til, om kurset fortsat skal indgå i de specialespecifikke kurser, indtil kursusrækken er evalueret. I den sammenhæng vil det være naturligt at afdække om der er områder/emner der mangler at blive belyst i kursusrækken fx indenfor den socialmedicinske gren. Dorthe G. orienterede om, at vi skal være opmærksomme på, at hvis kursusrækken ændres, vil det medføre at målbeskrivelsen skal revideres.

8) Skift af hovedkursusleder, skal vi søge SST om dispensation for at Agnete overtager, når hun er færdig med kurser (ca. ½ år)? (Dorthe G)

Dorthe har været hovedkursusleder i fire år, og ønsker at overdrage posten.

Iht. Sundhedsstyrelsens funktionsbeskrivelse for hovedkursusledere skal denne være speciallæge. Udvalget foreslog, at vi søger om dispensation i SST, således at Agnete kan overtage som hovedkursusleder, når hun er færdig med kursusrækken. Dog med den forudsætning, at Dorthe fortsætter som hovedkursusleder assistent, indtil Agnete er speciallæge i marts 2019. Mette og Agnete skriver ansøgning til SST.

9) Kursusrækken fra 2018-21(Agnete og Dorthe G)

Agnete og Dorthe G. orienterede om, at der er planlagt kurser for 2018. I maj 2018 er hele kursusrækken afholdt, og det er naturligt at man foretager en evaluering før kursusrækken planlægges videre, og således at resultatet foreligger før budgetansøgningen for 2019. Det må være op til bestyrelsen at vurdere, hvordan og hvem der skal foretage evalueringen. I forbindelse med evalueringen, bør man også vurdere om kurserne fremadrettet skal holdes sammen med arbejdsmedicinerne og i denne sammenhæng også være opmærksom på at specialet ikke skal isolere sig ift. arbejdsmedicin.

10) Kommende arbejdsopgaver

- Uddannelsesdag i næste uge for UAO og UKYL i Århus (arr. Emma Helledie og Dorte Rubak) vedr. karriererådgivning og TAVS. Sanne gjorde opmærksom på, at der ikke er UKYL i Videreuddannelsesregion Nord, og at der derfor ikke er repræsentanter fra uddannelseslægerne. Udvalget må overveje om man evt. kan udvide målgruppen til at omfatte flere uddannelsessøgende læger.
- Bernadette orienterede om at der dagen før er Temadag vedr. multisyge arrangeret af DEFACTUM.
- Karrieredag 12. oktober på Panum.

11) Opdatering af hjemmeside – nye navne og poster



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

Udvalget konstituerer sig som det er nu. Mette tager tjansen som formand for udvalget indtil næste årsmøde, men ønsker derefter ikke at fortsætte. Jeppe har været næstformand indtil videre. Næstformandsposten er indtil videre ledig. Hvis nogen er interesseret, kan de melde tilbage til Mette. Mette sender opdatering af udvalgets sammensætning til Ole.

12) Punkter til næste møde

- Drøftelse af et valgfrit sidste år i hoveduddannelsen.
- Opfølgning på plan for evaluering af kursusrækken.
- Bernadette foreslog, at vi drøfter fordelingen af speciallæger på de forskellige samfundsmedicinske ansættelsessteder. Dette med udgangspunkt i de erfaringer, der opstod i forbindelse med udarbejdelse af håndbog for uddannelseslæger på SME, Frederiksberg. Man blev opmærksom på at der på evaluer.dk er et stort antal besvarelser fra SME, sammenlignet med de øvrige ansættelsessteder i Øst. Bernadette redegjorde for at der er en betydelig skæv fordeling ift. ansættelsessamtalerne til hoveduddannelsen, hvor socialmedicinerne på den ene side har mange læger i I- og H-forløb, og samtidig ikke har en "stemmevægt" i ansættelsesudvalget der afspejler antallet af læge de uddanner og antallet af potentielle slutstillinger der er i socialmedicinen. Det giver en bias i hvilke egenskaber og interesser der vægtes hos ansøgerne. Det kan på sigt medføre at socialmedicin bruger uforholdsvist mange ressourcer på at uddanne læger som ikke er interesseret i socialmedicinen som slutstillingsområde.

13) Evt.

Bernadette orienterede om håndbogen skrevet af uddannelseslæger og Bernadette, på SME, Frederiksberg. Emner i håndbogen kan bruges som udgangspunkt for drøftelser i specialet. Den bliver sendt rundt som bilag til referat.

* Anita har efterfølgende påpeget, at det ganske rigtigt står i vores kommissorium at det er uddannelsesudvalget der udvælger den ansvarlige og vedkommende sidder med i udvalget. Vi skal altså hurtigst muligt finde en at udpege.