



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

REFERAT DASAMS' uddannelsesudvalg den 9.11 kl. 15.00-16.30

Mødeleder Anne Mette Dons, referent: Agnethe

Tilstede: Bernadette, Mette, Hanna, Louise L., Emma, Sanne, Louise R (på telefon de sidste 15 min.)

Afbud: Dorte G, Dorte Rubak, Anita, Jeppe, Mathilde

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt uden tilføjelser.

2. Orientering fra formanden

- Opfølgning på ny DASAMS ansvarlig på forskningstræning

Arne Poulstrup gik på pension. Ved sidste møde uklart hvor ansvaret ligger. Anne Mette har undersøgt det, det ligger ifølge kommissoriet i uddannelsesudvalget. Kirsten Fonager, prof. Ålborg, har indvilget i at overtage rollen som ansvarlig for forskningstræning, og er i dialog med arbejdsmedicinerne og har aftalt et møde med dem. Hun har spurgt til om Uddannelses Udvalget kan deltage. Anita har lovet at tale med Kirsten før mødet, men har desværre ikke mulighed for at deltage.

- Ny ansvarlig for miljømedicin

Susanne Fischer Hansen er ny ansvarlig for kurset vedr. miljømedicin.

3. Opfølgning på plan for evaluering af kursusrækken – Agnethe

Agnethe orienterede om at bestyrelsen har taget opgaven til sig, og drøfter det videre ved næste bestyrelsesmøde.

4. Er et års valgfri ansættelse sidst i H-forløb det vi ønsker? – Mette

Der er ikke nogen lovgivningsmæssige bindinger, så vidt Mette og Louise L har kunnet undersøge. Louise R er umiddelbart enig i dette.

Der var en drøftelse af fordele og ulemper forbundet med et valgfrit år sidst i hoveduddannelsen, og implikationer ift. hvilken videreuddannelsesregion man er ansat i. Der var enighed om at udvalget skal kæmpe for at uddannelsen bliver ens på tværs af landet, således at der er lige meget klinik og samfundsmedicin på tværs af landet. Og at både uddannelsessøgende og arbejdsgivere ved hvad de får.

Det var vigtigt for udvalget, at uddannelsen ligger fast. Ingen skal være i tvivl om, at de har et fuldt H-forløb og ingen skal tvinges til at skulle ud og skaffe det sidste år, med mindre det er et ønske de har. Til gengæld er det ønsket, at der er en officiel fleksibilitet vedrørende det sidste år, således at de der ønsker selv at finde et sted, kan tilkendegive dette tidligt i forløbet, senest det første år. Det vil give den sidste arbejdsgiver god mulighed for at lægge stillingen i et nyt H-forløb eller intro.



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

Det er ikke, som nogen har foreslået, SST vi skal i dialog med, men de regionale råd for videreuddannelse. Det, der er oplægget, er en officiel mulighed for at det sidste år i HU kan byttes (valgfrit), og at fordelingen bliver 1+1+1 år i samfundsmedicinsk ansættelse, og et års klinik, fordelt på to ansættelser á 6 måneder. Der bør være et krav om at den uddannelsessøgende selv skal arrangere det, og meddele ændringen til rådet, indenfor det første år af hoveduddannelsen.

En sådan løsning vil være indenfor rammerne i bekendtgørelsen. Så det bliver en ændring i praksis, og ikke noget der nødvendigvis skal drøftes med SST. Dog skal vi have noget skriftligt om ændringen, således at det bliver en ret man har mht. at ændre det sidste års ansættelse og ikke en dispensation som nu.

Hanna og Louise L. skriver et oplæg og sparrer med Mette. Det bør indeholde en beskrivelse af gevinsten for specialet, og hvordan det kan realiseres. Det bemærkes, at det er vigtigt at vi taler ind i bekendtgørelsen og målbeskrivelsen. Det endelig oplæg bliver sendt til uddannelsesudvalget og bestyrelsen til kommentarer.

5. Status for uddannelsesprogrammer i Øst, - Louise R

Louise har modtaget uddannelsesprogrammerne fra uddannelsesstederne i øst, de er meget forskellige både ift. format og indhold. Louise har tjekket andre specialer, og mener at samfundsmedicin kan finde inspiration i de andre specialers uddannelsesprogrammer, fx i pædiatri – vi kan se på dem www.videreuddannelsen.dk. Vores kommer på hjemmesiden inden årets udgang. Punktet skal på dagsorden igen til næste gang.

6. Opfølgning på uddannelses dagen, emne og arbejdsgruppe til næste år?– Emma/Dorte BR

Emma har sendt opsummering af mødet. Temadagen gik godt. Der blev bl.a. talt om fremtidssikring af specialet og om at de uddannelsesansvarlige overlæger bør have eget netværk. Der var stemning for at temadagene skal fortsætte. Anita Ulvsgaard Sørensen vil gerne stå for det næste gang. Der er forskellige forslag til tema, herunder specialespecifikke kurser eller kompetence-evalueringsmetoder. Anita vil muligvis have brug for assistance fra en yngre læge. Udvalget foreslår at Anita skriver en mail ud og beskriver hvad der er brug for, og at man kan melde tilbage.

7. Opgaver afledt af U-dagen: fx transfer af kompetencer, repræsentanter til AMEE, arbejdsgruppe om kompetencevurderingsmetoder egnet til administrative kompetencer. Hvad prioriterer vi? – Dorte BR

Der er oplagt at prioritere arbejdsgruppe omkring kompetencevurderingsmetoder. Det er ikke realistisk at uddannelsesudvalget deltager i flere internationale fora (mht AMEE).

8. Antal inspektorer, vi mangler én i Nord! - Mette

Selskabet har en ambition om, at vi skal have to inspektorer og en juniorinspektor i hver uddannelsesregion. Der mangler en inspektor i nord. Det skal være en speciallæge. Udvalget skriver ud og spørger om der er interesserede.



DASAMS

Dansk Samfundsmedicinsk Selskab

9. Opdatering af hjemmeside

Mette sikrer opdatering af hjemmesiden.

Uddannelseslægerne står med forkert ansættelsessted. Fremadrettet bør der kun stå ansættelsessted på speciallægerne.

10. Planlægning af næste møde

11. Evt.

- Der skal findes en ny yngre læge til ansættelsesudvalget i Nord, da Mathilde for øjeblikket ikke kan nå det. Det skal være en fra Videreuddannelsesregion øst, der er i hoveduddannelse. Sanne taler med YSAM om der er en interesseret. Det er ansættelsessamtaler 1-2 gange om året.
- Hanna flytter til Singapore i 2 år, og har ikke mulighed for at fortsætte i Udvalget.