

Konstituerende bestyrelsesmøde i DASAMS, 29. august 2018 kl. 15.30-18

Tilstede: Anne Mette Dons(AMD), Eva Benfeldt(EB), Mette Lund Jespersen (MLJ), Dorte Rubak (DR), Marianne Jespersen (MJ), Agnethe Vale Nielsen(AVN).

Afbud: Marianne Søborg(MS) og Torben Hørslev(TB) (kortvarig med på telefon)

1. AMD valgt som mødeleder og AVN som referent. Dagsorden blev godkendt.
2. Præsentation af bestyrelsesmedlemmer og eventuelle visioner.
Bestyrelsesmedlemmerne præsenterede sig selv og deres visioner, som blandt andet omfattede visioner om at bestyrelsen skal blande sig i debatter vedrørende samfundsmedicinske problemstillinger og visioner om at samle specialet mere, så man opfatter sig mere som samfundsmedicinere, end som administrativ eller socialmedicinere.
3. Konstituering af bestyrelsen.
Bestyrelsen konstituerede sig med TH som formand, AMD som næstformand og MLJ som kasserer.
4. Evaluering af speciallægeuddannelsen
AVN præsenterede, på vegne af arbejdsgruppen, kort processen for evalueringen og de foreslåede udviklingspotentialer. Arbejdsgruppen foreslår at Uddannelsesudvalget arrangerer en eftermiddag for delkursuslederne, bestyrelsen og uddannelsesudvalg hvor rapporten drøftes. Det blev fastslået at en sådan dag skal arrangeres og meldes ud god tid i forvejen, gerne 3-4 måneder og at dette ikke kan nås før kurserne for 2019 planlægges.
Bestyrelsen besluttede at uddannelsesudvalget over det næste år arbejder videre med to forslag til ændringer, dels samling af kurserne i clusters, dels at der laves et introkursus. Der er flere punkter i rapporten der ligger lige for, og som man allerede nu kan arbejde med. Bestyrelsen beder Uddannelsesudvalget om at forholde sig til rapporten, og beder dem vurdere hvad der kan implementeres umiddelbart/inden for kort tid, og hvad der skal ske indenfor det næste år. Udvalget får mandat til at gå videre med de hurtige/åbenlyse løsninger og skal blot orientere bestyrelsen om dem. De mere omfattende ændringer, besluttet af bestyrelsen efter indstilling fra Uddannelsesudvalget. Uddannelsesudvalget bedes også vurdere hvornår den skal kommunikeres ud til medlemmerne af selskabet. Evalueringen og opfølgningen på den, bør præsenteres ved næste års Hindsgavlmøde. Uddannelsesudvalget kan også vurdere hvor og hvornår der skal holdes en tema-eftermiddag om kursusrækken.
AMD sætter den på dagsorden til næste møde i Uddannelsesudvalget.
5. Samarbejde med arbejdsmedicinerne.
AMD præsenterede kort den tidligere bestyrelses samarbejde med arbejdsmedicinerne. Der har igennem et par år været afholdt fællesmøde med deres bestyrelse i januar hvor vi har drøftet snitflader og eventuelle udfordringer. Sidste gang blev det afholdt i Århus.
Arbejdsmedicinerne har foreslået at de to specialer lægges sammen, men dette har den tidligere bestyrelse ikke fundet anledning til at gå videre med. I den forbindelse har det været vores indtryk at de har ønsket en sammenlægning med socialmedicin, men ikke har tænkt over den administrative del af samfundsmedicinen. Baggrunden for ønsket om sammenlægning skønnes primært at være af praktisk karakter, snarere end pga. visioner for specialet.

Der har flere gange været nævnt udfordringer med at de arbejdsmedicinske delkursusledere/sparringspartnere fremstår passive. Arbejdsmedicinerne har ikke ønsket at indgå i vores evaluering af kursusrækken, men ville foretage deres egen. Bestyrelsen foreslog at vi sender evalueringsrapporten til dem mhp. præsentation af den ved næste fælles møde, og drøftelse af den i relation til deres evaluering. Den forpligter også dem ift. deres uddannelseslæger, at de giver dem det løft, som vi også forpligter vores afdelinger til.

DR fortalte at der er positive erfaringer fra Region Midtjylland ift. at flere samfundsmedicinske uddannelseslæger tager deres kliniske ophold i arbejdsmedicinen og omvendt. Det opfordres til at dette også benyttes i de andre regioner.

AMD sender en Doodle ud og vælger to datoer, som sendes som forslag til arbejdsmedicinerne mhp. et nyt møde i januar 2019. Der er tradition for at alle fra bestyrelsen, der har mulighed for det deltager. Det forventes at blive holdt i København.

6. Kommunikationsstrategi

AVN præsenterede udkast til kommunikationstrategi. Det blev fremført at det er vigtigt at sørge for det basale, før vi arbejder videre med strategier. Der var drøftelser om hvorvidt vi har brug for en sekretærfunktion i bestyrelsen, og der blev beskrevet både fordele og ulemper ved det, herunder at det sikrer at der er en der har et tydeligt ansvar og giver kontinuitet, men også at der er risiko for at bestyrelsen bliver for opdelt i roller.

Bestyrelsen besluttede at lave en midlertidig kommunikationsgruppe, bestående af MJ, EB og AVN, der arbejder videre med strategien og præsenterer den ved næste bestyrelsesmøde. Den bør også omfatte de forskellige udvalgs kommunikation med medlemmerne, således at vi sikrer ensartethed. Der var dog enighed om at vi kan starte med at sende en nyhedsmail hvor vi bl.a. beskriver konstitueringen, samt at AMD sikrer at de korrekte oplysninger er på hjemmesiden, og bestyrelsesmedlemmerne bedes derfor hurtigst muligt sende titler til AMD.

7. Kassestatus efter Hindsgavl mødet.

Der har for nylig været afholdt møde i Hindsgavl udvalget. MJ har påtaget sig at være tovholder, og beder Ole Refstrup om et regnskab for årets møde og budget for næste år. Bestyrelsen bakker op om det.

8. Status for udvalg og DSFF

Forskningsudvalget har planlagt et heldagsmøde med fokus på forskning. Invitationen er sendt ud til uddannelsesstederne og via Ole Refstrup til alle medlemmerne. Udvalget har bedt bestyrelsen om økonomisk støtte til forplejning. AMD skriver tilbage og beder om et mere specifikt budget. Ifølge forretningsordenen skal det, hvis det er over 5000kr., godkendes af bestyrelsen, hvilket kan gøres på mail.

9. Indstilling af ansættelsesudvalgsmedlemmer

Indstillingen uddelegeres til Uddannelsesudvalget. AMD svarer at vi ikke kan nå det til deadline.

10. Orientering fra næstformanden

- Der har været flere høringer i løbet af sommeren, som bestyrelsen ikke har haft mulighed for at svare på, bl.a. vedrørende autorisering af osteopater og udvidet virksomhed for tandlæger.
- Der afholdes Folkesundhedsdage 24.-25. september hvor temaet er 'fake news'.
- Der er mulighed for at indstille til Maria og August Krog prisen. Kandidaten skal være forskningstung. Bestyrelsen vurderede at vi i løbet af det næste år forsøger at afsøge om

der er kandidater i vores felt, og at vi på nuværende tidspunkt ikke kan pege på nogen indenfor det samfundsmedicinske speciale.

- Indstilling til repræsentantskabet i LVS. Dansk selskab for folkesundhed har tre pladser, heraf to der er uddelegeret til DASAMS. Pga. en misforståelse har vi tidligere haft 3 medlemmer. Der var en drøftelse af hvordan vi udpeger, og hvem man repræsenterer ved udpegning. Der har været tradition for at det er bestyrelsesmedlemmer der bestrider posterne, og nu da Ulrik Steen og Bolette Søborg er trådt ud af bestyrelsen skal der udpeges nye repræsentanter. MJ har en af posterne, og det foreslås at vi i første omgang spørger TH, alternativt AVN. AMD følger op på det, og giver efterfølgende besked til Ole Refstrup.

11. Planlægning af næste møde

AMD sender Doodle til næste møde. Foreslåede punkter til dagsorden:

- Planlægning det kommende år, herunder drøfte om der er behov for vedtægtsændringer ift. medlemmer fra andre specialer.
- Evaluering af kursusrækken/tilbage melding fra Uddannelsesudvalget
- Kommunikation og kommunikationsstrategi/årshjul
- Regnskab/budget for Hindsgavl

12. evt.

- MJ: I Hindsgavludvalget har der været overvejelser ift. tidspunkt for generalforsamlingen, i evalueringerne er det gennemgående at paneldebatterne er for korte. Hvis bestyrelsen har forslag til temaer for næste år er de velkomne.
- Fejl i referatet fra GF. MJ blev kort før generalforsamlingen oprykket fra suppleant til medlem af bestyrelsen, da Margit forlod bestyrelsen.
- Forretningsordenen blev vedtaget.