

GENERALFORSAMLING I DASAMS 3. JUNI 2016

BESTYRELSENS BERETNING

DASAMS' bestyrelse indledte sit arbejde efter sidste års generalforsamling med at vælge ny formand, idet Ulrik Steen havde valgt at trække sig efter at have siddet på posten siden selskabets etablering. Ny formand blev Marie Brasholt, og som næstformand valgtes Anne Mette Dons. Bestyrelsen har holdt 5 møder i det forgangne år og har mellem møderne kommunikeret flittigt pr. mail.

Der blev på sidste års generalforsamling ytret ønske om, at selskabet i højere grad skal bidrage til den offentlige debat, og der gik ikke lang tid, før første mulighed bød sig, idet en af de store samfundsmedicinske arbejdspladser, Sundhedsstyrelsen, i efteråret stod overfor store omstruktureringer, lovændringer m.v. På selskabets vegne forfattede vi en kronik om vores bekymringer i forbindelse med omstruktureringerne, men vi måtte desværre sande, at emnet nok var mere interessant i vores lille, sluttede kreds end i den store offentlighed. I hvert fald blev kronikken ikke accepteret i de dagblade, vi forsøgte os med, og tiden rakte ikke til en gennemskrivning, som måske kunne have gjort den interessant for vores "egne" medier som Ugeskrift for Læger og Dagens Medicin. Til gengæld har vi i marts i år fået lejlighed til at genbruge vores overvejelser i et større høringssvar på selskabets vegne om ændringerne på tilsynsområdet.

Et andet område, der har givet anledning til debat i årets løb, er arbejdsmarkedsreformerne. Et par arbejdsmedicinske kolleger optrådte i efteråret i medierne, herunder Ugeskrift for Læger med meget kritiske udtalelser om sagsbehandlingen i kommunerne i forbindelse med reformerne. Desværre blev såvel vi som arbejdsmedicinernes selskab først involveret i forløbet meget sent, så der blev ikke lejlighed for selskaberne til at gå ind i debatten. Til gengæld har debatten efterfølgende givet anledning til kontakt mellem selskaberne. Måske ikke den sjoveste måde at initiere kontakten på efter vores fælles udredningsarbejde for et par år siden, men set fra den positive side har tonen mellem selskaberne hele vejen igennem været præget af ønske om samarbejde, og i starten af maj holdt vi et fælles møde mellem de to selskabers bestyrelser. Vi blev her enige om at fortsætte samarbejdet på selskabsniveau, når mulighed byder sig, og der er allerede aftalt nyt møde i januar 2017. Vi blev også enige om i fællesskab at udpege en repræsentant til et udvalg i regi af DASAIM, der skal udarbejde en retningslinje om behandling med opioider ved kroniske, non-maligne smerter.

Et selskab som vores er fuldstændig afhængig af, at andre end bestyrelsen yder en indsats, og heldigvis har vi mange aktive i selskabet, der på forskellig vis bidrager til selskabets arbejde. Vi har et aktivt uddannelsesudvalg, som også i det forgangne år har ydet en stor indsats. For detaljer om udvalgets arbejde henvises til udvalgets selvstændige beretning, men det skal nævnes her, at Anita Sørensen i efteråret trak sig som udvalgets formand efter igennem flere år at have det en uvurderlig indsats i udvalget. Ny formand for udvalget er Anne Mette Dons. Vi kan allerede nu røbe, at en stor opgave for udvalget - og formentlig også for bestyrelsen - i den kommende tid

bliver at kommentere Sundhedsstyrelsens udkast til dimensioneringsplan for 2018-2022, som vi netop har modtaget i høring.

På uddannelsesområdet har vi også to inspektorer, Ann Lyngberg og Ulla Axelsen. Ulla har dog netop meddelt, at hun fratræder som inspektor, fordi hun skifter job til en arbejdsplads som lige nu ikke har uddannelsessøgende læger – så det bliver en opgave for det kommende uddannelsesudvalg og den kommende bestyrelse af udpege en ny inspektor. På uddannelsesområdet har vi også en repræsentant i Public Health sektionen af UEMS (European Union of Medical Specialists). Denne plads blev i det forgangne år overdraget fra Henrik Sælan til Anne Mette Dons, hvilket giver gode muligheder for at knytte tættere bånd mellem det europæiske arbejde og arbejdet i vores eget uddannelsesudvalg.

På udvalgssiden er udvalget for yngre samfundsmedicinere blevet genoplivet og har holdt et par møder, og sidst men ikke mindst har vi haft et velfungerende Hindsgavl-udvalg, der har sammensat et program for årets Hindsgavl-møde, der har trukket et rekordstort antal deltagere og givet os mulighed for igen at mødes i skønne rammer til interessante diskussioner og gensyn med gode samfundsmedicinske kolleger.

Ud over de allerede nævnte udvalg har bestyrelsen yderligere et par udvalg i støbeskeen. På sidste generalforsamling fremkom der forslag om at etablere et forskningsudvalg, og at dette endnu ikke er sket er bestemt ikke et udtryk for manglende interesse eller ønske fra bestyrelsens side. Engang imellem må vi bare erkende, at den gode vilje ikke altid er nok, når ting skal stables på benene. Det kræver også lidt arbejde faktisk at få lavet et kommissorium, få indkaldt til møde osv. Vi håber, at udvalget snarest muligt kan afholde sit første møde.

Et andet udvalg, der blev drøftet på sidste års generalforsamling, er et udvalg der skal kigge nærmere på de nye lægelige opgaver i kommunerne i forlængelse af arbejdsmarkedsreformen. Bestyrelsen har for nylig drøftet første udkast til et kommissorium for udvalget, og vi forventer at et nyt udkast kan drøftes snarest på baggrund af bestyrelsens kommentarer. I den forbindelse har bestyrelsen drøftet muligheden for at gøre udvalget til et fælles udvalg med arbejdsmedicinerne, som jo også varetager disse opgaver.

DASAMS er medlem af to vigtige organisationer, LVS og DSFF, og disse medlemskaber giver adgang til en lind strøm af information og muligheder for at byde ind på dette og hint. En af de glædelige nyheder i år har været, at formanden for DSFF, Torben Jørgensen, fik tildelt Marie og August Krogh-prisen 2016. Det var et godt og velfortjent skulderklap til folkesundhedsområdet. En anden nyhed fra DSFF er, at Torben i efteråret trækker sig som formand for DSFF. Selskabet er i fuld sving med at identificere nye mulige kandidater til posten. Også LVS har fået ny formand i år, Henrik Ullum.

Af andre emner, som bestyrelsen har beskæftiget sig med i årets løb, skal nævnes selskabets vedtægter, hvor vi i dag fremlægger vores forslag til ændringer; stillingtagen og bevilling af et

mindre bidrag til køb af materialer på Karrieredag; tildeling af fripladser på Hindsgavlmødet hvor vi i år med glæde har konstateret at behovet har været meget lille hvilket vi tolker som at også vores arbejdsgivere finder vores deltagelse vigtig; og endelig har vi haft en drøftelse, vi ikke er færdige med, om hvordan vi i højere grad kan holde jer som medlemmer orienteret om, hvad der foregår i bestyrelsesregi. Et nyhedsbrev har været på tale, men kræfterne har ikke rakt til at få det skrevet, så vi håber at I har kunnet følge med via referaterne fra bestyrelsesmøderne, som løbende er blevet lagt på hjemmesiden.

Fra bestyrelsens side skal der til sidst lyde en kæmpe tak til alle jer, der i årets løb har ydet en indsats i forskellige udvalg m.v. Der skal også lyde en kæmpe tak til Ole Refstrup, der effektivt sørger for at holde styr på vores medlemslister, Hindsgavltilmeldinger, regnskaber og meget mere. Det er jeres allesammens fortjeneste, at vores selskab har mulighed for at stå stærkt, selvom vi antalsmæssigt er små. Tak for det!