

REFERAT
Møde i DASAMS's uddannelsesudvalg den 15. marts kl. 16.30-18.15

Mødeleder Mette
Referent: Anita

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden/tilføjelser

Godkendt uden ændringer.

2. Opfølgning på referat

Dorthe har selv fundet en mulig kandidat til hovedkursuslederassistentrollen (se punkt 3).

Det spørgsmål, der er rejst vedrørende diskrepans mellem vores kommissorium og vedtægterne bliver drøftet i bestyrelsen i mandags se note¹.

Det var ikke muligt at stille med en repræsentant til UEMS-mødet i februar.

3. Nuværende og næste kursusrække fra 2018 og frem

Der er de sidste par år slået ekstra HU-stillinger op, fordi vi var bagefter dimensioneringen. Dorthe har derfor søgt og fået SST's accept af dublering af de fire specialespecifikke kurser i 2017.

Undersøgelse har vist, at der i 2018 -2019 kan forventes mellem 41 og 64 kursister pr. kursus, men herefter forventes en normalisering. Aktuelle kursusrække afsluttes medio 2018. Der drøftes forskellige løsningsmodeller herunder hvorvidt evt. dubleringskurser kan ligge fx et år efter det oprindelige kursus af hensyn til barsler mv. Det kunne også medføre mindre belastning af delkursusledere og bedre fordeling af fravær fra ansættende afdelinger. Imidlertid giver SST kun budget for et år af gangen, så ved en forskydning kan vi risikere ikke at få midler til dubleringskurserne.

Der bør tages stilling til, hvordan næste kursusrække (medio 2018 - 2021) skal afvikles i løbet af det næste halve år af hensyn til planlægning inkl. hvervning af delkursusledere, samarbejde med arbejdsmedicinerne osv.

Det blev drøftet, hvorvidt næste kursusrække skal afvikles over 2 år i stedet for 2,5 af hensyn til barsler, merit mv., som tilsiger, at kursusrækken ikke er for lang. Til gengæld giver en kort kursusrække meget fravær for en enkelt eller få afdelinger. December, januar, februar er forbeholdt forskningstræning, hvilket også indskrænker muligheden for at afkorte kursusrækken.

¹ Efterfølgende tilføjet: Bestyrelsen mente, at der ikke var noget til hinder i vedtægterne, for at bestyrelsen sammensatte sig som beskrevet

Det kunne være en fordel, hvis der forelå en evaluering af den samlede, nuværende kursusrække, inden den næste blev planlagt, men det er ikke muligt, da de sidste to kurser først afvikles forår 2018.

Dorthe har eftersøgt en hovedkursuslederassistent, som skal kunne aflaste hende i forhold til arbejdet som hovedkursusleder og samtidig være en mulig efterfølger, da Dorthe ønsker at fratræde posten i løbet af de næste par år. Agnethe Vale Nielsen (HU-læge) har vist sig interesseret, hvilket bifaldes af uddannelsesudvalget. Det besluttes at AVH bedes om at udfylde posten og indtræde i uddannelsesudvalget.

Beslutning:

Delkursuslederne kan max klare en dublering, så vi må leve med, at der på enkelte kurser kan være op til 32 deltagere. Dorthe spørger delkursuslederne for de to kurser i 2018, om de kan acceptere dublering, og beder dem i samme ombæring tage højde for det høje deltagerantal i valg af lokaler.

Anne Mette tager spørgsmålet vedr. planlægning af næste kursusrække med til bestyrelsen med henblik på beslutning om håndtering heraf i forhold til om vi skal afvente en evaluering af den samlede kursusrække, som tidligst kan udføres i marts 2018, da kursusrækken først er slut i maj 2018.

Agnethe udpeges som hovedkursuslederassistent i forbindelse med udvalgets konstituering i forlængelse af Årsmødet i juni.

4. Inddragelse af indvandrermedicin og misbrugsbehandling i den samfundsmedicinske uddannelse

Mathilde har været i kontakt med en indvandrermedicinsk klinik og en misbrugsenhed i VUR Øst, som er interesseret i at have samfundsmedicinske uddannelseslæger. Mathilde finder at dette ville kunne bidrage til nye samfundsmedicinske speciallægers konkurrencedygtighed i forhold til PLO's medlemmer.

Deltagelse i samfundsmedicinsk uddannelse kræver, at der er min 1 samfundsmedicinsk speciallæge ansat, og at det er samfundsmedicinske opgaver der løses dvs. afdelingen kan tilbyde uddannelse i x antal af de i målbeskrivelse angivne kompetencer.

Hvorvidt det er tilfældet for de nævnte afdelinger, og om de bør indgå som mulige samfundsmedicinske ansættelsessteder i VUR Øst, eller de i stedet bør inddrages som kliniske ansættelsessteder, skal drøftes i det specialespecifikke uddannelsesudvalg. Den endelige beslutningskompetence ligger i Det Regionale Råd for Lægelig Videreuddannelse i VUR Øst. Det er den enkelte afdeling, der skal søge.

Beslutning:

Mathilde sørger for at de interesserede afdelinger får besked om, at de skal henvende sig til VUS Øst.

5. Sammensætning af HU-forløb

Mathilde og Louise L. præsenterede oplægget fra YSAM til uddannelsesudvalget vedr. HU-forløbenes sammensætning. YSAM finder, at forløb i VUR Øst er meget grenspecialiserede og for forskellige fra år til år. YSAM forslår følgende forløbssammensætning:

- 1 år socialmedicin
- 1 år klinik
- 1 år administrativ medicin
- 1 år valgfrit/åbent (samfundsmedicinsk relevant forskning, misbrug eller andet, som kan profilere den enkelte læge)

Rækkefølgen er ment vilkårlig.

Ikke-fastlagte forløb og fagområdeprofilering er ikke tilladt, og flere af uddannelsesudvalgets medlemmer fandt heller ikke dette hensigtsmæssigt. Dette var der dog ikke enighed omkring.

Det blev endvidere meget kort drøftet, hvorvidt man i VUR Øst nu er nået til den rigtige sammensætning med hhv. 1,5 år i hhv. socialmedicin og administrativ medicin og 1 års klinik, eller om man risikerer at uddanne folk til hverken eller.

DASAMS har i forlængelse af den nye målbeskrivelse fra 2013 givet anbefaling til videreuddannelsesregionerne om, at der indgår min. 12 mdr. af hhv. administrativ medicin og socialmedicin af hensyn til ensartethed og bredde i uddannelsen, og at den første samfundsmedicinske ansættelse er af 1,5 års varighed af hensyn til muligheden for at gennemføre forskningstræningen tidligt i hoveduddannelsesforløbet. Anbefalingerne ligger på DASAMS' hjemmeside.

Det er derfor udvalgets opfattelse, at DASAMS' anbefalinger på nuværende tidspunkt efterleves i VUR Øst såvel som i de to øvrige videreuddannelsesregioner.

Beslutning:

Udvalget mener at de generelle linjer i YSAMs forslag allerede er implementeret, men det aftales, at drøfte vores anbefalinger for HU-forløb nærmere på næste møde.

Hjemmeside for VUR Øst indeholder forældede notater om HU-sammensætning, som Louise R. vil sørge for bliver slettet.

6. Klarhed over udvælgelseskriterier i forbindelse med HU

Både YSAM og DASAMS' bestyrelse har ytret ønske om mere klarhed over, hvilke kriterier ansættelsesudvalgene skal vurdere ansøgere til HU-stillinger ud fra.

Danske Regioner er på vej med en ny vejledning vedr. sammensætning af ansættelsesudvalg og vurdering af ansøgere. Ansøgere skal ansættes på deres potentiale ud fra cv, samtale, faglig profil.

Beslutning:

Uddannelsesudvalget nedsætter en arbejdsgruppe, som skal udarbejde et udkast til en intern anbefaling vedr. vurdering af ansøgere. Dorte er tovholder. Anita, Louise R., UAO fra Socialmedicinsk Enhed, Bispebjerg Hospital samt repræsentant for YL deltager også. Deadline 1. nov 2017.

7. Opdatering af hjemmeside

Intet nyt

8. Kommende arbejdsopgaver

Arbejdsgruppe vedr. udvælgelse til HU (se punkt 6).

Planlægning af ny og evaluering af nuværende kursusrække (se punkt 3).

Dorte og Emma arbejder videre med planlægning af temadag om vejledning i henhold til mailgodkendt udkast.

8. Planlægning af næste møde

Anne Mette udsender doodle med datoer for to møder i efteråret.

9. Evt.

Henvendelse fra VUR Syd angående besættelse af en HU-stilling uden egentlig ansættelsessamtale. Anita sender kommentarer til Anne Mette.